



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

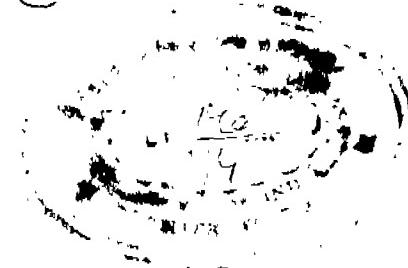
EXTRAORDINARY

पांग II—खण्ड 3—ठप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 77]

No. 77]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 5, 1998/फाल्गुन 14, 1919/(शक)  
NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 5, 1998/PHALGUNA 14, 1919

वित्त भंग्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

बीमा-प्रभाग

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1998

सा. का. नि. 125(अ).—केन्द्रीय सरकार, जीवन बीमा निगम अधिनियम, 1956 (1956 का 31) की धारा 48 की उपधारा (2) के खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय जीवन बीमा निगम, प्रबंध निदेशक (सेवा के कर्तिपय निबंधनों और शर्तों का पुनरीक्षण) नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय जीवन बीमा निगम प्रबंध निदेशक (सेवा के कर्तिपय निबंधनों और शर्तों का पुनरीक्षण) (संशोधन) नियम, 1998 है।  
(2) इन नियमों में अन्यथा यथा उपबंधित के सिवाय, ये नियम 1 जनवरी, 1996 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।
2. भारतीय जीवन बीमा निगम प्रबंध निदेशक (सेवा के कर्तिपय निबंधनों और शर्तों का पुनरीक्षण) नियम, 1988 में,—  
(क) नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“4. वेतनमान—(1) जनवरी, 1996 से प्रबंध निदेशक का वेतनमान 24,500—650—26000 रु. होगा।

(2) 1 जनवरी, 1996 को प्रबंध निदेशक के वेतन का नियन्त्रण निम्न प्रकार से होगा :—

विद्यमान वेतनमान के अनुसार वेतन	पुनरीक्षित वेतनमान के अनुसार वेतन
7500/- रु.	24050/- रु.
7,625/- रु.	24,050/- रु.
7,750/- रु.	24,050/- रु.
7,875/- रु.	24,700/- रु.
8,000/- रु.	24,700/- रु.”

**टिप्पणी:** पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन का भियतन केन्द्रीय सिविल सेवा (पुनरीक्षित वेतन) नियम, 1997 के आधार पर किया गया है।

(ख) नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“5. मंहगाई भत्ता:— (1) प्रबंध निदेशक को सदेय मंहगाई भत्ता निम्न प्रकार से होगा :—

(क) 1-7-1996 से 31-12-1996 तक— मूल वेतन का 4%

(ख) 1-1-97 से 30-6-1997 तक — मूल वेतन का 8%

(ग) 1-7-1997 से — मूल वेतन का 13%

(2) केन्द्रीय सरकार उपनियम (1) में किसी बात के होते हुए भी आदेश द्वारा मंहगाई भत्ते की दर में समय-समय पर परिवर्तन कर सकेगी;

(ख) नियम 6 के परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु किसी ऐसे प्रबंध निदेशक को, जिसके ऐसी बास-सुविधा की व्यवस्था नहीं की गई है, केन्द्रीय सरकार द्वारा “ए-1” के रूप में घोषित नगर में 1 अगस्त, 1997 से 30% की दर पर मकान किराया भत्ता संदर्भ किया जाएगा।”

(घ) नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“7. नगर प्रतिकरात्मक भत्ता— 1 अगस्त, 1997 से प्रबंध निदेशक 300/- रुपए प्रतिमास की दर पर नगर प्रतिकरात्मक भत्ते का हकदार होगा।”

[फा. 2(12)/बीमा-III/97]

सौ.एस. राष्ट्र, संयुक्त सचिव

#### स्पष्टीकरण ज्ञापन :

केन्द्रीय सरकार 1-1-1996 से भारतीय जीवन बीमा निगम के प्रबंध निदेशक के वेतनमान और सेवा की कृतिपद्धति निबंधनों और शर्तों का पुनरीक्षण करने का अनुमोदन करती है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिसूचना को भूतलक्षी प्रभाव देने से भारतीय जीवन बीमा निगम के किसी अधिकारी पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

#### पाद टिप्पणी :

मूल नियम सा.का.नि. सं. 65(अ) तारीख 29-1-1988 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

#### INSURANCE

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 5th March, 1998

**G.S.R. 125(E).**—In exercise of the powers conferred by clause (cc) of sub-section (2) of section 48 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Life Insurance Corporation of India Managing Directors (Revision of certain terms and conditions of service) Rules, 1988, namely.—

1. (1) These rules may be called the Life Insurance Corporation of India the Managing Directors (Revision of certain terms and conditions of service) (amendment) Rules, 1998.
- (2) Save as otherwise provided in these rules, they shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1996.
2. In the Life Insurance Corporation of India Managing Directors (Revision of certain terms and conditions of service, Rules, 1988,—
  - (a) for rule 4, the following shall be substituted, namely:—
 

“4. Scale of Pay.—(1) With effect from 1st day of January, 1996, the scale of pay of the Managing Director shall be Rs. 24,500-650-26,000.
  - (2) The fixation of pay of the Managing Director as on 1st January, 1996 shall be as under:—

Pay as per existing scale	Pay as per Revised Scale
Rs. 7,500/-	Rs. 24,050/-
Rs. 7,625/-	Rs. 24,050/-
Rs. 7,750/-	Rs. 24,050/-
Rs. 7,875/-	Rs. 24,700/-
Rs. 8,000/-	Rs. 24,700/-”

**Note :**—The fixation of pay in the revised scale has been done on the basis of the Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 1997.

(b) for rule 5, the following shall be substituted, namely:—

“5. Dearness Allowance:— (1) Dearness Allowance payable to the Managing Director shall be as under:—

- (a) From 1-7-1996 to 31-12-1996 - 4% of Basic Pay.
- (b) From 1-1-1997 to 30-6-1997 - 8% of Basic Pay
- (c) From 1-7-1997 - 13% of Basic Pay
- (2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Central Government may, by order, vary the rate of Dearness Allowance from time to time.”;

(c) for the proviso to rule 6, the following shall be substituted, namely:—

“Provided that a Managing Director who has not been provided with such accommodation shall be paid with effect from 1st August, 1997 house rent allowance at the rate of 30 per cent. in a city classified as 'A-1' by the Central Government.”;

(d) for rule 7, the following shall be substituted, namely:—

“7. City Compensatory Allowance:—With effect from 1st August, 1997, the Managing Director shall be entitled to City Compensatory Allowance at the rate of Rs. 300/- per month.”.

[F. No. 2(12)/Ins. III/97]

C.S. RAO, Jt. Secy.

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government have accorded approval to revise the scales of Pay and certain terms and conditions of service of the Managing Director of the LIC of India, with effect from 1-1-1996.

It is certified that no officer of LIC of India is likely to be effected adversely by the Notification being given retrospective effect.

**FOOT NOTE :—**The Principal Rules were published vide G.S.R.No. 65(E) dated 29-1-1988.

